

**MODIFICACIONES APROBADAS
AL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO
QUE ENTRA
EN VIGOR AL PRIMER MINUTO DEL 16 DE
OCTUBRE DE 2015 Y ESTARÁ VIGENTE AL
15 DE OCTUBRE DE 2017**



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SEGURO SOCIAL
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL
LIV CONGRESO NACIONAL ORDINARIO

Cláusula 4.- Ámbito de Aplicación del Contrato

DICE	DEBE DECIR
<p>Cláusula 4.- Ámbito de Aplicación del Contrato El presente Contrato regirá en cualquier lugar del sistema en que trabajadores contratados directamente por el Instituto desempeñen labores para el mismo, así como para los trabajadores que prestan servicios en el Programa Federal IMSS-Oportunidades, salvo las modalidades que con respecto a los trabajadores de confianza el mismo establece.</p>	<p>Cláusula 4.- Ámbito de Aplicación del Contrato El presente Contrato regirá en cualquier lugar del sistema en que trabajadores contratados directamente por el Instituto desempeñen labores para el mismo, así como para los trabajadores que prestan servicios en el PROGRAMA FEDERAL IMSS-PROSPERA, salvo las modalidades que con respecto a los trabajadores de confianza el mismo establece.</p>



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SEGURO SOCIAL
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL
LIV CONGRESO NACIONAL ORDINARIO

REGLAMENTO DE **BOLSA** DE TRABAJO PARA LOS TRABAJADORES DEL
PROGRAMA IMSS-OPORTUNIDADES

DICE	DEBE DECIR
	<p>NUEVO ARTICULO TRANSITORIO.-</p> <p>SEGUNDO.- LAS DISPOSICIONES DE ESTE REGLAMENTO, SEGUIRÁN APLICANDO PARA LOS TRABAJADORES QUE FUERON CONTRATADOS BAJO EL PROGRAMA IMSS-OPORTUNIDADES HOY IMSS-PROSPERA, CONFORME AL ACUERDO DEL H. CONSEJO TÉCNICO ACDO.SA2.HCT.240914/219.R.DPM.</p>



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SEGURO SOCIAL
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL
LIV CONGRESO NACIONAL ORDINARIO

REGLAMENTO PARA LOS TRABAJADORES DEL
PROGRAMA IMSS-OPORTUNIDADES

DICE	DEBE DECIR
	<p>NUEVO ARTICULO TRANSITORIO.-</p> <p>TERCERO.- LAS DISPOSICIONES DE ESTE REGLAMENTO, SEGUIRÁN APLICANDO PARA LOS TRABAJADORES QUE FUERON CONTRATADOS BAJO EL PROGRAMA IMSS-OPORTUNIDADES HOY IMSS-PROSPERA, CONFORME AL ACUERDO DEL H. CONSEJOTÉCNICO ACDO.SA2.HCT.240914/219.R.DPM.</p>



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SEGURO SOCIAL
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL
LIV CONGRESO NACIONAL ORDINARIO

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO Transitorias.- Clausula 36a

DICE	DEBE DECIR
	<p>NUEVA CLAUSULA TRANSITORIA:</p> <p>36ª.- LAS PARTES ACUERDAN QUE LAS DISPOSICIONES DE ESTE CONTRATO, SEGUIRÁN APLICANDO PARA LOS TRABAJADORES QUE FUERON CONTRATADOS BAJO EL PROGRAMA IMSS-OPORTUNIDADES HOY IMSS-PROSPERA, CONFORME AL ACUERDO DEL H. CONSEJO TÉCNICO ACDO.SA2.HCT. 240914/219.R.DPM.</p>



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SEGURO SOCIAL
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL
LIV CONGRESO NACIONAL ORDINARIO

Cláusula 70.- Móbilario, Útiles, Herramientas e Instrumentos de Trabajo

DICE	DEBE DECIR
<p>Cláusula 70.- Móbilario, Útiles, Herramientas e Instrumentos de Trabajo</p> <p>El Instituto se obliga a suministrar oportunamente, sin costo alguno para sus trabajadores, equipo adecuado, útiles, instrumentos de trabajo, material, herramientas y la tecnología vigente que sean necesarios para el desempeño de las labores y acorde a las necesidades de los servicios para su protección, seguridad y comodidad, todos ellos de buena calidad.</p> <p>....</p> <p>El Instituto absorberá el costo de renovación de licencias de manejo para sus chóferes, motociclistas y operadores en general que por la categoría que tienen han cubierto los requisitos 26 ó 26A del Catálogo Abierto de Requisitos para ocupar las Plazas del Tabulador de este Contrato. La renovación de las licencias será por los plazos máximos posibles en cada entidad federativa.</p>	<p>Cláusula 70.- Móbilario, Útiles, Herramientas e Instrumentos de Trabajo</p> <p>El Instituto se obliga a suministrar oportunamente, sin costo alguno para sus trabajadores, equipo adecuado, útiles, instrumentos de trabajo, material, herramientas y la tecnología vigente que sean necesarios para el desempeño de las labores y acorde a las necesidades de los servicios para su protección, seguridad y comodidad, todos ellos de buena calidad.</p> <p>....</p> <p>El Instituto absorberá el costo de renovación de licencias de manejo para sus chóferes, motociclistas y operadores en general que por la categoría que tienen han cubierto los requisitos 26 ó 26A del Catálogo Abierto de Requisitos para ocupar las Plazas del Tabulador de este Contrato, EN UN TÉRMINO NO MAYOR A TRES DÍAS CONTADOS A PARTIR DE LA COMPROBACIÓN DEL TRÁMITE REALIZADO POR EL TRABAJADOR.</p> <p>La renovación de las licencias será por los plazos máximos posibles en cada entidad federativa.</p>



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SEGURO SOCIAL
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL
LIV CONGRESO NACIONAL ORDINARIO

Cláusula 73.- Medicina, Útiles para la Atención Médica, Dental, Fomento a la Salud y Mejoramiento de la Calidad de Vida.

DICE	DEBE DECIR
<p>Cláusula 73.- Medicina, Útiles para la Atención Médica, Dental, Fomento a la Salud y Mejoramiento de la Calidad de Vida</p> <p>El Instituto dispondrá en todo tiempo y en los lugares de trabajo, de las medicinas y materiales para curación y útiles necesarios para la atención inmediata de cualquier caso producido por traumatismo u otras causas que afecten a los trabajadores durante el ejercicio de sus labores, a fin de que oportunamente y de una manera eficaz, pueda prestárseles los primeros auxilios y atención médica y dental a que tienen derecho conforme a este Contrato.</p> <p>....</p> <p>Realizarán actividades de gestoría médico-administrativa para agilizar los trámites de atención médica y dental en las unidades correspondientes, ya sea por petición de los Representantes Sindicales o de los trabajadores, con el fin de evitar mayor daño a su salud y, en su caso, reincorporarlos lo antes posible a su vida familiar y laboral.</p>	<p>Cláusula 73.- Medicina, Útiles para la Atención Médica, Dental, Fomento a la Salud y Mejoramiento de la Calidad de Vida</p> <p>El Instituto dispondrá en todo tiempo y en los lugares de trabajo, de las medicinas y materiales para curación y útiles necesarios para la atención inmediata de cualquier caso producido por traumatismo u otras causas que afecten a los trabajadores durante el ejercicio de sus labores, a fin de que oportunamente y de una manera eficaz, pueda prestárseles los primeros auxilios y atención médica, dental Y PSICOLÓGICA a que tienen derecho conforme a este Contrato.</p> <p>....</p> <p>Realizarán actividades de gestoría médica-administrativa para agilizar los trámites de atención médica, dental Y PSICOLÓGICA en las unidades correspondientes, ya sea por petición de los Representantes Sindicales o de los trabajadores, con el fin de evitar mayor daño a su salud y, en su caso, reincorporarlos lo antes posible a su vida familiar y laboral.</p>
EL RESTO DEL TEXTO SE MANTIENE SIN CAMBIOS	EL RESTO DEL TEXTO SE MANTIENE SIN CAMBIOS



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SEGURO SOCIAL
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL
LIV CONGRESO NACIONAL ORDINARIO

REGLAMENTO DE BECAS PARA LA CAPACITACIÓN DE LOS TRABAJADORES DEL SEGURO SOCIAL

DICE	DEBE DECIR
<p>Artículo 3. El Director General del Instituto, en el mes de diciembre de cada año, acordará con las Direcciones los programas elaborados por la Comisión Nacional Mixta de Capacitación y Adiestramiento, de los cursos de capacitación, de actualización y postgrado que se impartirán en el año siguiente.</p> <p>Estos cursos estarán dirigidos a cubrir la necesidad de capacitación del personal de acuerdo a las necesidades del Instituto. En el propio mes de diciembre, esas decisiones se comunicarán a la Comisión Nacional Mixta de Becas y se publicarán los avisos correspondientes para conocimiento del personal del Instituto.</p>	<p>Artículo 3. El Director General del Instituto, O QUIEN DESIGNE en el mes de OCTUBRE de cada año, acordará con las Direcciones los programas elaborados por la Comisión Nacional Mixta de Capacitación y Adiestramiento, de los cursos de capacitación, de actualización y postgrado que se impartirán en el año siguiente.</p> <p>Estos cursos estarán dirigidos a cubrir la necesidad de capacitación del personal de acuerdo a las necesidades del Instituto. En el propio mes de OCTUBRE, esas decisiones se comunicarán a la Comisión Nacional Mixta de Becas y se publicarán los avisos correspondientes para conocimiento del personal del Instituto.</p>



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SEGURO SOCIAL
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL
LIV CONGRESO NACIONAL ORDINARIO

REGLAMENTO DE BECAS PARA LA CAPACITACIÓN DE LOS TRABAJADORES DEL SEGURO SOCIAL

DICE	DEBE DECIR
<p>Artículo 4. El Director General del Instituto, en el mes de enero de cada año, teniendo en cuenta las necesidades técnicas y las posibilidades presupuestales, determinará el número y categorías de becas que se otorgarán en el mismo año. Simultáneamente, señalará las disciplinas para las cuales se concederán las becas. En el mismo mes de enero, se pondrán en conocimiento de la Comisión Nacional Mixta de Becas esas decisiones, para que se den a conocer a los trabajadores, y se proceda a aplicar las mismas.</p>	<p>Artículo 4. El Director General del Instituto, O QUIEN DESIGNE en el mes de OCTUBRE de cada año, teniendo en cuenta las necesidades técnicas y las posibilidades presupuestales, determinará el número y categorías de becas que se otorgarán en el mismo año. Simultáneamente, señalará las disciplinas para las cuales se concederán las becas. En el mismo mes de enero, se pondrán en conocimiento de la Comisión Nacional Mixta de Becas esas decisiones, para que se den a conocer a los trabajadores, y se proceda a aplicar las mismas.</p>



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SEGURO SOCIAL
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL
LIV CONGRESO NACIONAL ORDINARIO

REGLAMENTO DE INFECTOCONTAGIOSIDAD Y EMANACIONES RADIACTIVAS

DICE	DEBE DECIR
<p>Artículo 12. El trabajador becado por convocatoria de la Comisión</p> <p>Nacional Mixta de Becas, en curso de Inhaloterapia, Técnico de Laboratorio (Auxiliar de Laboratorio y Laboratorista), Técnico Radiólogo o Técnico en Radioterapia, Personal de la Rama de Enfermería en cursos postbásicos de terapia intensiva; que se realicen en instalaciones del Instituto, tendrá derecho durante el tiempo que dure la beca, a percibir una compensación equivalente al 20% (VEINTE POR CIENTO) de la suma del sueldo tabular y la prestación contenida en el inciso b) de la Cláusula 63 Bis.- del Contrato Colectivo de Trabajo, por concepto de infectocontagiosidad o emanaciones radiactivas, según corresponda, en los términos del presente Reglamento. Dejará de percibir la compensación en el caso de que se cancele la beca, renuncie a la misma, no apruebe el curso o no se ubique en áreas o servicios con exposición al riesgo al término de la misma.</p>	<p>Artículo 12. El trabajador becado por convocatoria de la Comisión</p> <p>Nacional Mixta de Becas, en curso de Inhaloterapia, Técnico de Laboratorio (Auxiliar de Laboratorio y Laboratorista), CITOTÉCNOLOGO INTEGRAL, HISTOTÉCNOLOGO Técnico Radiólogo o Técnico en Radioterapia, TÉCNICO EN MEDICINA NUCLEAR Personal de la Rama de Enfermería en cursos postbásicos de terapia intensiva; que se realicen en instalaciones del Instituto, tendrá derecho durante el tiempo que dure la beca, a percibir una compensación equivalente al 20% (VEINTE POR CIENTO) de la suma del sueldo tabular y la prestación contenida en el inciso b) de la Cláusula 63 Bis.- del Contrato Colectivo de Trabajo, por concepto de infectocontagiosidad o emanaciones radiactivas, según corresponda, en los términos del presente Reglamento. Dejará de percibir la compensación en el caso de que se cancele la beca, renuncie a la misma, no apruebe el curso o no se ubique en áreas o servicios con exposición al riesgo al término de la misma.</p>



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SEGURO SOCIAL
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL
LIV CONGRESO NACIONAL ORDINARIO

REGLAMENTO DE TIENDAS PARA EMPLEADOS DEL IMSS

DICE	DEBE DECIR
<p>Artículo 8. Son facultades y atribuciones de la Comisión Nacional Mixta de Tiendas las siguientes:</p> <p>I. Vigilar el funcionamiento de los servicios, la calidad de los productos, surtido y precios, que prestan las tiendas para trabajadores;</p> <p>....</p> <p>V. Solicitar a la División de Sociales de Ingreso los estudios de factibilidad y preinversión necesarios para evaluar en forma adecuada las solicitudes del Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social o del Instituto;</p> <p>....</p> <p>IX. Proponer a la División de Sociales de Ingreso las medidas que considere necesarias para el mejor funcionamiento del sistema de tiendas.</p> <p>....</p> <p>XI. Solicitar a la División de Sociales de Ingreso la asistencia técnica necesaria para el logro de sus fines;</p> <p>....</p>	<p>Artículo 8. Son facultades y atribuciones de la Comisión Nacional Mixta de Tiendas las siguientes:</p> <p>I. Vigilar el funcionamiento de los servicios, la calidad de los productos, surtido y precios, que prestan las tiendas para trabajadores;</p> <p>....</p> <p>V. Solicitar a la DIVISIÓN DE TIENDAS los estudios de factibilidad y preinversión necesarios para evaluar en forma adecuada las solicitudes del Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social o del Instituto;</p> <p>....</p> <p>IX. Proponer a la DIVISIÓN DE TIENDAS las medidas que considere necesarias para el mejor funcionamiento del sistema de tiendas.</p> <p>....</p> <p>XI. Solicitar a la DIVISIÓN DE TIENDAS la asistencia técnica necesaria para el logro de sus fines;</p> <p>....</p>

EL RESTO DEL TEXTO SE MANTIENE SIN CAMBIOS

EL RESTO DEL TEXTO SE MANTIENE SIN CAMBIOS



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SEGURO SOCIAL
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL
LIV CONGRESO NACIONAL ORDINARIO

REGLAMENTO DE TIENDAS PARA EMPLEADOS DEL IMSS

DICE	DEBE DECIR
<p>Capítulo V.- De la Administración y Operación de las Tiendas</p> <p>Artículo 14. La administración del Sistema de Tiendas estará a cargo del Instituto Mexicano del Seguro Social, quien reglamentará la operación por conducto de la División de Sociales de Ingreso, la cual expedirá las normas relativas a su funcionamiento y las hará del conocimiento de la Comisión Nacional Mixta de Tiendas y de las Subcomisiones.</p>	<p>Capítulo V.- De la Administración y Operación de las Tiendas</p> <p>Artículo 14. La administración del Sistema de Tiendas estará a cargo del Instituto Mexicano del Seguro Social, quien reglamentará la operación por conducto de la DIVISIÓN DE TIENDAS, la cual expedirá las normas relativas a su funcionamiento y las hará del conocimiento de la Comisión Nacional Mixta de Tiendas y de las Subcomisiones.</p>



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SEGURO SOCIAL
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL
LIV CONGRESO NACIONAL ORDINARIO

PROFESIOGRAMA DE LA CATEGORÍA DE CAMILLERO EN UNIDADES HOSPITALARIAS

NUEVO

DICE	DEBE DECIR
	<p>CAMILLERO EN UNIDADES HOSPITALARIAS</p> <p>I. Catalogo Abierto de Requisitos para ocupar las Plazas del Tabulador: 4, 31, 32, 33, 35, 37B, 40 y 46A</p> <p>II. Catálogo Abierto de Relaciones de Mando: 3, 6, 9, 9A y 19.</p> <p>III. Catálogo Abierto de Movimientos Escalafonarios: 6,</p> <p>Actividades: En unidades de atención médica de segundo y tercer nivel, durante su jornada laboral, las veces que sea necesario, bajo indicaciones y supervisión de enfermería, traslada y moviliza pacientes, cadáveres, órganos y tejidos en camillas marinas, de ruedas, manuales, incubadoras, camas, sillas de ruedas o cualquier dispositivo de traslado hospitalario. Realiza la entrega-recepción de los pacientes pendientes de movilización o traslado en las instalaciones del Instituto y cuando se requiera con el personal de ambulancias. Durante el traslado o movilización, aplica las técnicas de mecánica corporal, vigila las condiciones clínicas del paciente, identifica signos de alarma y traslada o moviliza al paciente de manera inmediata para su atención integral; en su caso, participa bajo indicaciones, en el otorgamiento de primeros auxilios. Moviliza de manera segura al paciente en su cama, de su cama al equipo de traslado o cualquier dispositivo que se indique para la atención del paciente, así como del equipo de traslado al lugar de su área de atención y regresa al paciente a su cama, siendo responsable del proceso de movilización y traslado del paciente durante los estudios y tratamientos médico-quirúrgicos.</p>



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SEGURO SOCIAL
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL
LIV CONGRESO NACIONAL ORDINARIO

PROFESIOGRAMA DE LA CATEGORÍA DE CAMILLERO EN UNIDADES HOSPITALARIAS

NUEVO

DICE	DEBE DECIR
	<p>Recibe y entrega las solicitudes, formatos, expediente clínico o documentos requeridos para la atención del paciente; moviliza y traslada al paciente que requiera baño de esponja o regadera con participación del personal de enfermería o familiar acompañante; Vigila durante el traslado o movilización del paciente que los accesos vasculares, soluciones parenterales, sondas, drenajes y otros dispositivos no representen riesgos para el paciente; maneja, vigila y se cerciora que el tanque portátil de oxígeno se encuentre lleno y con el equipo necesario para el traslado seguro del paciente. Orienta a familiares y pacientes sobre el procedimiento de traslado y/o movilización.</p> <p>Reporta al Personal de Enfermería responsable del paciente, cualquier situación anormal que se presente durante el traslado o movilización del paciente. Recibe, entrega y mantiene en buenas condiciones de limpieza e higiene, el equipo de traslado; cambia sábanas y cobertores sucios por limpios de su equipo de traslado; revisa, detecta y reporta a su jefe inmediato los desperfectos y faltantes del equipo asignado para el traslado. Todo lo anterior según las normas, instructivos y procedimientos que el Instituto determine. Asiste a juntas, cursos de actualización y capacitación al área de trabajo que le indique el Instituto, para efectos de mejorar el desempeño de sus actividades y para la superación personal. Desarrolla las actividades administrativas inherentes a su categoría, utilizando el equipo y/o material de oficina que el Instituto determine.</p>



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SEGURO SOCIAL
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL
LIV CONGRESO NACIONAL ORDINARIO

TABULADOR DE SUELDOS

DICE	DEBE DECIR
	<p>LAS PARTES ACUERDAN INCORPORAR EL TABULADOR DE SUELDOS PARA LA CATEGORIA DE CAMILLERO EN UNIDADES HOSPITALARIAS, AL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO.</p>



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SEGURO SOCIAL
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL
LIV CONGRESO NACIONAL ORDINARIO

Clausula 83.- Atención Médica

DICE	DEBE DECIR
<p>Cláusula 83.- Atención Médica</p> <p>La atención que requieran los trabajadores, en los términos de la Ley del Seguro Social y de las cláusulas conducentes de este Contrato, será impartida por médicos de base del Instituto, a través de los servicios médicos que les correspondan por razón de sus domicilios; en la inteligencia de que tal prestación médica será impartida por el médico familiar en donde estuviere establecido ese servicio.</p> <p>.....</p> <p>Sin perjuicio de lo dispuesto en materia de vigencia y conservación de derechos por la Ley del Seguro Social, los trabajadores sustitutos registrados en Bolsa de Trabajo, en términos del Contrato Colectivo de Trabajo y sus Reglamentos, tendrán derecho a recibir exclusivamente la atención médica de parte del IMSS, durante 15 días naturales más a partir de la fecha en que concluya la vigencia de su último contrato de trabajo. Este derecho se hará extensivo a los beneficiarios de los trabajadores, en los términos de la Ley del Seguro Social y los reglamentos correspondientes.</p>	<p>Cláusula 83.- Atención Médica</p> <p>La atención que requieran los trabajadores, en los términos de la Ley del Seguro Social y de las cláusulas conducentes de este Contrato, será impartida por médicos de base del Instituto, a través de los servicios médicos que les correspondan por razón de sus domicilios; en la inteligencia de que tal prestación médica será impartida por el médico familiar en donde estuviere establecido ese servicio.</p> <p>.....</p> <p>Sin perjuicio de lo dispuesto en materia de vigencia y conservación de derechos por la Ley del Seguro Social, los trabajadores sustitutos registrados en Bolsa de Trabajo, en términos del Contrato Colectivo de Trabajo y sus Reglamentos, tendrán derecho a recibir exclusivamente la atención médica de parte del IMSS, durante 30 días naturales más a partir de la fecha en que concluya la vigencia de su último contrato de trabajo. Este derecho se hará extensivo a los beneficiarios de los trabajadores, en los términos de la Ley del Seguro Social y los reglamentos correspondientes.</p>



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SEGURO SOCIAL
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL
LIV CONGRESO NACIONAL ORDINARIO

REGLAMENTO DE ROPA DE TRABAJO Y UNIFORMES

DICE	DEBE DECIR
<p>Artículo 32. Por acuerdo de las partes, el Instituto proporcionará Uniformes, Ropa de Trabajo y Calzado, de conformidad a las especificaciones contenidas en el Volumen I.- Ropa Contractual del Cuadro Básico de Productos Textiles y Calzado, a los Trabajadores con las categorías que se precisan en este Artículo.</p> <p>RAMA UNIVERSAL DE OFICINAS Auxiliar, Oficial y Coordinador (Que laboren en Unidades Médicas)</p>	<p>Artículo 32. Por acuerdo de las partes, el Instituto proporcionará Uniformes, Ropa de Trabajo y Calzado, de conformidad a las especificaciones contenidas en el Volumen I.- Ropa Contractual del Cuadro Básico de Productos Textiles y Calzado, a los Trabajadores con las categorías que se precisan en este Artículo.</p> <p>RAMA UNIVERSAL DE OFICINAS Auxiliar, Oficial y Coordinador (Que laboren en Unidades Médicas)</p>
<p>RAMA DE TIENDAS Cajero y Jefe de Línea en Tiendas (masculino y femenino)</p>	<p>RAMA DE TIENDAS Cajero y Jefe de Línea en Tiendas (masculino y femenino)</p>
<p>Operador General y Operador de Tiendas</p>	<p>Operador General y Operador de Tiendas</p>
<p>En el mes de mayo: 1 bata. En el mes de octubre: 2 batas.</p> <p>En el mes de mayo: 1 filipina y 1 par de calzado de protección. En el mes de octubre: 2 filipinas.</p>	<p>En el mes de mayo: 1 bata. En el mes de octubre: 2 batas.</p> <p>En el mes de mayo: 1 filipina y 1 par de calzado de protección. Y UNA FAJA DE SOPORTE O DE CARGA En el mes de octubre: 2 filipinas.</p>



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SEGURO SOCIAL
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL
LIV CONGRESO NACIONAL ORDINARIO

REGLAMENTO DE ROPA DE TRABAJO Y UNIFORMES

DICE	DEBE DECIR
<p>Artículo 33. El Instituto proporcionará uniformes y calzado a los trabajadores que disfrutan de beca autorizada por la Comisión Nacional Mixta de Becas, en los cursos y con las especificaciones siguientes:</p> <p>CATEGORÍA</p> <p>Médicos Residentes en juegos</p> <p>Período De Adiestramiento pares en una Especialidad</p> <p>Carreras técnicas para Auxiliar de Laboratorio; Laboratorista; Técnico Radiólogo; Fisioterapeuta; Técnico en Inhaloterapia; Prótesis y Ortesis; Histotecnólogo; Radioterapeuta; Técnico en Medicina Nuclear y Fonoaudiólogo.</p>	<p>Artículo 33. El Instituto proporcionará uniformes y calzado a los trabajadores que disfrutan de beca autorizada por la Comisión Nacional Mixta de Becas, en los cursos y con las especificaciones siguientes:</p> <p>CATEGORÍA</p> <p>Médicos Residentes en Período De Adiestramiento en una Especialidad</p> <p>Carreras técnicas para Auxiliar de Laboratorio; Laboratorista; Técnico Radiólogo; Fisioterapeuta; Técnico en Inhaloterapia; Prótesis y Ortesis; Histotecnólogo; CITOTECNÓLOGO; Radioterapeuta; Técnico en Medicina Nuclear y Fonoaudiólogo.</p> <p>UNIFORMES</p> <p>Al inicio del curso: 3 de saco y pantalón y 2 pares de calzado de piel.</p> <p>Al inicio del curso: 2 batas.</p>



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SEGURO SOCIAL
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL
LIV CONGRESO NACIONAL ORDINARIO

Cláusula 86.- Sobresueldo a Médicos, Estomatólogos y Cirujanos Máximo Facial

DICE	DEBE DECIR
<p>Cláusula 86.- Sobresueldo a Médicos, Estomatólogos y Cirujanos Máximo Facial</p> <p>Instituto y Sindicato convienen en que a trabajadores Médicos, Estomatólogos y Cirujanos Máximo Facial les sea concedida una compensación del 20% (VEINTE POR CIENTO) del sueldo tabular por los motivos que se consignan y conforme a su categoría. Estas compensaciones tendrán repercusión en las prestaciones de aguinaldo, ayuda de renta para casa-habitación prevista en el inciso c) de la Cláusula 63 Bis, vacaciones pagadas, ampliación de jornada y jubilaciones:</p> <p>a) A los Médicos Familiares que por destinar parte de su jornada a realizar visitas a domicilio a los derechohabientes usando los vehículos de su propiedad, se ven en el caso de tener que soportar el desgaste de los motores y llantas y de consumir combustibles;</p> <p>....</p> <p>A los trabajadores Médicos Familiares, No Familiares y Cirujanos Máximo Facial se les otorgará una compensación del 16.5% (DIECISEIS PUNTO CINCO POR CIENTO) del sueldo tabular por los motivos y en los términos establecidos en los convenios suscritos por las partes de fechas 12 de diciembre de 1986 y 10 de abril de 1987.</p>	<p>Cláusula 86.- Sobresueldo a Médicos, Estomatólogos y Cirujanos Máximo Facial</p> <p>Instituto y Sindicato convienen en que a trabajadores Médicos, Estomatólogos y Cirujanos Máximo Facial les sea concedida una compensación del 20% (VEINTE POR CIENTO) del sueldo tabular por los motivos que se consignan y conforme a su categoría. Estas compensaciones tendrán repercusión en las prestaciones de aguinaldo, ayuda de renta para casa-habitación prevista en el inciso c) de la Cláusula 63 Bis, vacaciones pagadas, ampliación de jornada y jubilaciones:</p> <p>a) A los Médicos Familiares que por destinar parte de su jornada a realizar visitas a domicilio a los derechohabientes usando los vehículos de su propiedad, se ven en el caso de tener que soportar el desgaste de los motores y llantas y de consumir combustibles;</p> <p>....</p> <p>J) A LOS MÉDICOS GENERALES, QUE POR DESTINAR PARTE DE SU JORNADA A REALIZAR VISITAS A DOMICILIO A LOS DERECHOHABIENTES USANDO LOS VEHÍCULOS DE SU PROPIEDAD, TENIENDO QUE ABSORBER EL DESGASTE DE LOS MOTORES, LLANTAS Y CONSUMIR COMBUSTIBLE.</p> <p>A los trabajadores Médicos Familiares, GENERALES, No Familiares y Cirujanos Máximo Facial se les otorgará una compensación del 16.5% (DIECISEIS PUNTO CINCO POR CIENTO) del sueldo tabular por los motivos y en los términos establecidos en los convenios suscritos por las partes de fechas 12 de diciembre de 1986 y 10 de abril de 1987.</p>



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SEGURO SOCIAL
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL
LIV CONGRESO NACIONAL ORDINARIO

REGLAMENTO DE INFECTOCONTAGIOSIDAD Y EMANACIONES RADIACTIVAS

DICE	DEBE DECIR
<p>Artículo 11. Los conceptos de emanaciones radiactivas médicas y no médicas, se pagarán de acuerdo a lo que señalan los Artículos 5, 7 y 8 del presente Reglamento, a los trabajadores que tengan las categorías que se enlistan y se encuentren expuestos en forma constante y permanente a este tipo de riesgo, cuando laboren normalmente en unidades de cualesquier parte del sistema de las siguientes áreas o servicios de especialidad:</p> <p>Enfermería Auxiliar de Enfermería General</p> <p>Anestesiólogo</p>	<p>Artículo 11. Los conceptos de emanaciones radiactivas médicas y no médicas, se pagarán de acuerdo a lo que señalan los Artículos 5, 7 y 8 del presente Reglamento, a los trabajadores que tengan las categorías que se enlistan y se encuentren expuestos en forma constante y permanente a este tipo de riesgo, cuando laboren normalmente en unidades de cualesquier parte del sistema de las siguientes áreas o servicios de especialidad:</p> <p>Enfermería Auxiliar de Enfermería General</p> <p>Anestesiólogo</p>
<p>En áreas y servicios de Hemodinámica, en donde se realicen procedimientos bajo control fluoroscópico y servicio de Rayos X o Radiodiagnóstico, previo dictamen de la Comisión Nacional Mixta de Infectocontagiosidad y Emanaciones Radiactivas.</p>	<p>En áreas y servicios de Hemodinámica, en donde se realicen procedimientos bajo control fluoroscópico y servicio de Rayos X o Radiodiagnóstico, previo dictamen de la Comisión Nacional Mixta de Infectocontagiosidad y Emanaciones Radiactivas.</p>
<p>En áreas y servicios de Traumatología, Hemodinamia y Radiodiagnóstico previo dictamen de la Comisión Nacional Mixta de Infectocontagiosidad y Emanaciones Radiactivas que demuestren la exposición</p>	<p>En áreas y servicios de Traumatología, Hemodinamia RADIOTERAPIA y Radiodiagnóstico previo dictamen de la Comisión Nacional Mixta de Infectocontagiosidad y Emanaciones Radiactivas que demuestren la exposición</p>



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SEGURO SOCIAL
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL
LIV CONGRESO NACIONAL ORDINARIO

REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO

DICE	DEBE DECIR												
<p>Artículo 63. Los trabajadores del Instituto tienen derecho en los términos del Contrato Colectivo de Trabajo:</p> <p>I. A que se les paguen sus sueldos, así como la ayuda de renta, antigüedad y demás prestaciones económicas permanentes;</p> <p>II. A una gratificación anual o aguinaldo;</p> <p>III. Al pago de horas o jornadas extras que laboren;</p> <p>....</p> <p>XVI. A permisos económicos hasta por tres días, con goce de salario, en los términos de este Reglamento;</p> <p>....</p> <p>XXIX. A disfrutar de 90 días de descanso con salario íntegro, en los casos de maternidad con derecho, además, las trabajadoras a equipo completo de ropa para el recién nacido (canastilla);</p>	<p>Artículo 63. Los trabajadores del Instituto tienen derecho en los términos del Contrato Colectivo de Trabajo:</p> <p>I. A que se les paguen sus sueldos, así como la ayuda de renta, antigüedad y demás prestaciones económicas permanentes;</p> <p>II. A una gratificación anual o aguinaldo;</p> <p>III. Al pago de horas o jornadas extras que laboren;</p> <p>....</p> <p>XVI. A permisos económicos hasta por tres días, con goce de salario, en los términos de este Reglamento;</p> <p>Y POR CINCO DÍAS LABORABLES DEL TRABAJADOR CON GOCE DE SALARIO AL PERSONAL MASCULINO, POR EL NACIMIENTO DE SUS HIJOS, ASÍ COMO EN EL CASO DE LA ADOPCIÓN DE UN INFANTE, SALVO EN LOS CASOS DE LOS TRABAJADORES CON JORNADAS ACUMULADAS, NOCTURNA Y DE FIN DE SEMANA, MISMOS QUE NO PODRÁN EXCEDER AL EQUIVALENTE DE SIETE DÍAS NATURALES A PARTIR DEL EVENTO, CONFORME A LA SIGUIENTE TABLA DE EQUIVALENCIA DE JORNADAS LABORALES.</p> <table border="1"><thead><tr><th>Turno</th><th>Días laborables</th><th>Equivalencia en Horas semanal aprox.</th></tr></thead><tbody><tr><td>Matutino o vespertino</td><td>5 días</td><td>32.5 a 40 horas</td></tr><tr><td>Jornada nocturna</td><td>3 veladas</td><td>32.4 a 35.1 horas</td></tr><tr><td>Jornada acumulada</td><td>(fin de semana) 2 días</td><td>32.0 a 40.0 horas</td></tr></tbody></table>	Turno	Días laborables	Equivalencia en Horas semanal aprox.	Matutino o vespertino	5 días	32.5 a 40 horas	Jornada nocturna	3 veladas	32.4 a 35.1 horas	Jornada acumulada	(fin de semana) 2 días	32.0 a 40.0 horas
Turno	Días laborables	Equivalencia en Horas semanal aprox.											
Matutino o vespertino	5 días	32.5 a 40 horas											
Jornada nocturna	3 veladas	32.4 a 35.1 horas											
Jornada acumulada	(fin de semana) 2 días	32.0 a 40.0 horas											



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SEGURO SOCIAL
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL
LIV CONGRESO NACIONAL ORDINARIO

REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO

DICE	DEBE DECIR
<p>Artículo 63. Los trabajadores del Instituto tienen derecho en los términos del Contrato Colectivo de Trabajo:</p> <p>....</p> <p>XXIX. A disfrutar de 90 días de descanso con salario íntegro, en los casos de maternidad con derecho, además, las trabajadoras a equipo completo de ropa para el recién nacido (canastilla);</p>	<p>Artículo 63. Los trabajadores del Instituto tienen derecho en los términos del Contrato Colectivo de Trabajo:</p> <p>....</p> <p>XXIX. A disfrutar de 90 días de descanso con salario íntegro, en los casos de maternidad con derecho, además, las trabajadoras a equipo completo de ropa para el recién nacido (canastilla); EN LOS CASOS DE ADOPCIÓN DE UN INFANTE, LAS TRABAJADORAS GOZARÁN DE UN PERMISO ECONÓMICO DE SEIS SEMANAS CON GOCE DE SALARIO, POSTERIORES AL DÍA EN QUE LO RECIBAN;</p>



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SEGURO SOCIAL
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL
LIV CONGRESO NACIONAL ORDINARIO

REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO

DICE	DEBE DECIR
<p>Artículo 65. El Instituto concederá permisos económicos a sus trabajadores, como lo dispone la Cláusula relativa del Contrato Colectivo de Trabajo, hasta por tres días con goce de salario, cuando existan causas personales o familiares de fuerza mayor que los imposibiliten para presentarse a sus labores. Las solicitudes y autorizaciones relativas se harán invariablemente por escrito.</p> <p>I. Las causas de fuerza mayor que darán derecho para la concesión de tres días, son las siguientes:</p> <p>a) Por fallecimiento de padres, hijos, cónyuge o concubina o concubinario;</p> <p>....</p> <p>k) Por intervenciones quirúrgicas a hijos, cónyuge o concubina o concubinario.</p>	<p>Artículo 65. El Instituto concederá permisos económicos a sus trabajadores, como lo dispone la Cláusula relativa del Contrato Colectivo de Trabajo, hasta por tres días con goce de salario, cuando existan causas personales o familiares de fuerza mayor que los imposibiliten para presentarse a sus labores. Las solicitudes y autorizaciones relativas se harán invariablemente por escrito.</p> <p>I. Las causas de fuerza mayor que darán derecho para la concesión de tres días, son las siguientes:</p> <p>a) Por fallecimiento de padres, hijos, cónyuge o concubina o concubinario;</p> <p>....</p> <p>k) Por intervenciones quirúrgicas a hijos, cónyuge o concubina o concubinario.</p> <p>PARA EFECTOS DE LO DISPUESTO EN ESTA FRACCION, LOS DIAS SE CONSIDERARAN COMO LABORABLES DEL TRABAJADOR.</p> <p>EN LOS CASOS DE LOS TRABAJADORES CON JORNADAS ACUMULADAS, NOCTURNA Y DE FIN DE SEMANA, NO PODRÁN EXCEDER AL EQUIVALENTE DE CINCO DÍAS NATURALES A PARTIR DEL EVENTO, CONFORME A LA SIGUIENTE TABLA DE EQUIVALENCIA DE JORNADAS LABORALES.</p>



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SEGURO SOCIAL
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL
LIV CONGRESO NACIONAL ORDINARIO

REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO

DICE			DEBE DECIR		
Turno	Días laborables	Equivalencia en Horas semanal aprox.	Turno	Días laborables	Equivalencia en Horas semanal aprox.
Matutino o vespertino	3 días	19.5 a 24 horas	Matutino o vespertino	3 días	19.5 a 24 horas
Jornada nocturna	2 veladas	21.6 a 23.4 horas	Jornada nocturna	2 veladas	21.6 a 23.4 horas
Jornada acumulada (fin de semana)	2 días	32.0 a 40.0 horas	Jornada acumulada (fin de semana)	2 días	32.0 a 40.0 horas

II. Las causas de fuerza mayor que darán derecho para la concesión de uno a tres días, son las siguientes:

a) Por intervenciones quirúrgicas a padres o hermanos;

b) Por nacimiento de hijos del trabajador;

II. Las causas de fuerza mayor que darán derecho para la concesión de uno a tres días **LABORABLES DEL TRABAJADOR**, son las siguientes:

a) Por intervenciones quirúrgicas a padres o hermanos;

b) **(ESTE INCISO QUEDA DEROGADO)**

EL RESTO DEL ARTICULO SIN CAMBIOS



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SEGURO SOCIAL
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL
LIV CONGRESO NACIONAL ORDINARIO

Cláusula 136.- Vigencia de este Contrato

DICE	DEBE DECIR
<p>Cláusula 136.- Vigencia de este Contrato</p> <p>El presente Contrato tendrá vigencia a partir del 16 de octubre de 2013 en forma indefinida.....</p>	<p>Cláusula 136.- Vigencia de este Contrato</p> <p>El presente Contrato tendrá vigencia a partir del 16 de octubre de 2015 en forma indefinida.....</p> <p>EL RESTO DE LA CLAUSULA PERMANECE SIN CAMBIOS.</p>



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SEGURO SOCIAL
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL
LIV CONGRESO NACIONAL ORDINARIO

Contrato Colectivo de Trabajo Transitorias Cláusula 17a.-

DICE	DEBE DECIR
Cláusula 17a.- TRANSITORIA El Instituto Mexicano del Seguro Social faculta a los señores licenciados Jorge Eduardo Kim Villatoro, Misha Leonel Granados Fernández y Alejandro Adriano Anaya, indistintamente para que hagan la ratificación y depósito de este Contrato ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje; el Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social, para idéntico objeto hace la designación de los señores licenciados Claudia Elena Ruíz Maciel, Ma Luisa Soto Palomo y Manuel Eduardo Fuentes Muñiz, quienes podrán hacerlo, también indistintamente.	Cláusula 17a.- TRANSITORIA El Instituto Mexicano del Seguro Social faculta a los señores licenciados Jorge Eduardo Kim Villatoro, ANTONIO BALDERAS CRUZ Y EDUARDO SAID CASTAÑOS TOLEDO indistintamente para que hagan la ratificación y depósito de este Contrato ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje; el Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social, para idéntico objeto hace la designación de los señores licenciados Claudia Elena Ruíz Maciel, Ma Luisa Soto Palomo y Manuel Eduardo Fuentes Muñiz, quienes podrán hacerlo, también indistintamente.



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DEL SEGURO SOCIAL
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL
LIV CONGRESO NACIONAL ORDINARIO

REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO

DICE	DEBE DECIR
<p>Artículo 93. Cuando el trabajador registre 10 veces su asistencia diaria hasta el minuto cinco, se le otorgará como estímulo de puntualidad 2 días de aguinaldo, cuyo pago deberá hacerse en la nómina ordinaria de la siguiente quincena de aquella en la que el trabajador alcanzó este cómputo. Para este efecto se considerarán como días laborados con registro de asistencia hasta el minuto cinco de entrada, los períodos de vacaciones y los pases de entrada oficiales.</p>	<p>Artículo 93. Cuando el trabajador registre 10 veces su asistencia diaria hasta el minuto cinco, se le otorgará como estímulo de puntualidad 2 días de aguinaldo, cuyo pago deberá hacerse en la nómina ordinaria de la siguiente quincena de aquella en la que el trabajador alcanzó este cómputo. Para este efecto se considerarán como días laborados con registro de asistencia hasta el minuto cinco de entrada, los períodos de vacaciones y los pases de entrada oficiales. Y LAS INCAPACIDADES POR RIESGO DE TRABAJO SIEMPRE Y CUANDO NO OCURRAN EN TRAYECTO.</p>